

**Ek-1**

**BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**

Aksaray Üniversitesi  
**MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ / MADEN MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ**

**05.05.2024**

## **İÇİNDEKİLER**

A. BİRİM HAKKINDA BİLGİLER.....	1
1) İletişim Bilgileri .....	1
2) Tarihsel Gelişimi .....	1
3) Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri .....	1
Misyon-Vizyon .....	1
4) Değerleri ve Hedefleri .....	2
Değerler .....	2
Hedefler .....	2
5) Eğitim-Öğretim Hizmetleri .....	3
Araştırma Faaliyetleri .....	4
6) İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar.....	4
B. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ.....	4
C. EĞİTİM- ÖĞRETİM.....	9
1) Programların Tasarımı ve Onayı .....	9
2) Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi .....	11
3) Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme .....	12
4) Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma.....	15
5) Eğitim-Öğretim Kadrosu.....	16
6) Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler .....	17
Ç. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME.....	19
1) Araştırma Stratejisi ve Hedefleri:.....	19
2) Araştırma Kaynakları: .....	20
3) Araştırma Kadrosu .....	22
4) Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi.....	23
D. YÖNETİM SİSTEMİ.....	25
1) Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı: .....	25
2) Kaynakların Yönetimi:.....	26
3) Bilgi Yönetim Sistemi:.....	26
4) Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi:.....	27
5) Kamuoyunu Bilgilendirme .....	28
6) Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği .....	28

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME.....	29
1) Kalite Güvencesi .....	29
2) Eğitim-Öğretim .....	30
3) Araştırma- Geliştirme.....	31
4) Yönetim Sistemi.....	31

# **BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**

## ***A. BİRİM HAKKINDA BİLGİLER***

Birimimizin tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri, hedefleri, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları hakkında bilgi aşağıda verilmiştir.

### ***1) İletişim Bilgileri***

Prof. Dr. Mehmet SARI Maden Mühendisliği Bölüm Başkanı'dır. İletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Telefon: (382) 288 36 21

Faks : (282) 288 35 00

e-posta: mehmentsari@aksaray.edu.tr

İnternet: <https://mdmb.aksaray.edu.tr/>

Adres: Adana Yolu Üzeri E-90 Karayolu 7. Km Merkez Kampüs Aksaray Üniversitesi Mühendislik Fakültesi A-Blok 3. Kat 68100 Aksaray / TÜRKİYE

### ***2) Tarihsel Gelişimi***

Aksaray Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nün yürütmekte olduğu tek lisans programı Maden Mühendisliği Lisans Programı olup, örgün öğretim şeklinde sürdürülmektedir. Niğde Üniversitesinin kuruluşu ile birlikte 1992-1993 Eğitim-Öğretim yılında açılan Maden Mühendisliği Bölümü, 2006-2007 Eğitim-Öğretim yılında Aksaray Üniversitesine bağlanmıştır. 2011-2012 Eğitim-Öğretim yılında bölüme öğrenci alınmasına başlanmıştır.

Lisans programında günümüz itibariyle kayıtlı öğrenci bulunmamaktadır. Maden Mühendisliği bölümünde 1 Profesör, 1 Doçent olmak üzere 2 öğretim üyesi ve 1 Araştırma Görevlisi Doktor görev yapmaktadır.

### ***3) Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri***

#### ***Misyon-Vizyon***

Bölüm olarak misyonumuz, ülke kalkınmasına yönelik eğitim ve öğretim, bilimsel araştırma, proje ve danışmanlık hizmetlerine öncelik vermek, bilimsel araştırma, eğitim ve hizmet alanlarındaki birikimini ve üretimini toplum yararına sunmayı başlıca görev edinmek, Ulusal ve uluslararası düzeyde her alanda iş birliği ve dayanışma anlayışını geliştirmektir.

Bölüm olarak vizyonumuz ise; lisans ve lisansüstü eğitim ve öğretimi, araştırma ve proje çalışmaları ile bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde yarışabilen; madenlerin işletilmesi ve ekonomiye kazandırılması ile ülke kalkınmasına katkıda bulunan bir bölüm olmaktır.

#### **4) Değerleri ve Hedefleri**

##### **Değerler**

- Akademik özgürlüğe öncelik verme
- Etik değerlere bağlılık
- Tarihine sahip çıkma
- Kentle bütünleşme
- Saydamlık
- Katılımcılık
- Çalışana ve öğrenciye güven duyma
- Öğrenci merkezilik
- Ülke sorunlarına / önceliklerine duyarlı
- Sürekli iyileştirmeyi benimsemek
- Etik ilkelere uymak

##### **Hedefler**

- Eğitim-öğretim kalitesini iyileştirmek
- Eğitim öğretime tahsis edilen kaynakların geliştirilmesi
- Öğrenci olanaklarının geliştirilmesi
- Eğitim öğretim süreçlerinin iyileştirilmesi
- Fakültede mevcut bölümleri güçlendirmek ve yeni bölümler açmak
- Birinci sınıf koordinatörlüğü oluşturmak
- Öğrencilerin yabancı dil becerisini iyileştirmek
- Araştırma alt yapı ve ortamını geliştirmek
- Bilimsel yayınların sayı ve kalitesini arttırmak
- Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı arttırmak
- Fakülte alanındaki çevre düzenlemesini tamamlamak
- Öğrencilere hizmet verilen mekânların durum ve sayısını iyileştirmek
- Öğretim üyelerinin kamuya yönelik faaliyetlerini arttırmak
- Mezun olan öğrencilerle ilişkileri geliştirmek ve arttırmak

### 5) Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Bölümümüz, eğitim ve öğretim çalışmaları ile araştırma faaliyetlerini 2 anabilim dalında yürütmektedir:

- Maden İşletme Anabilim Dalı
- Cevher Hazırlama Anabilim Dalı

Ayrıca, bölümümüzde tezli ve tezsiz yüksek lisans imkânı da mevcuttur. Bölüm, yüksek öğretimde mühendislik (Maden Mühendisliği) alanında 240 ECTS kredilik birinci aşama sistemine tabidir. Program, başarılı bir şekilde tamamlanıp, programın öngördüğü yeterlikler sağlandığı takdirde Maden Mühendisliği alanında Lisans derecesine sahip olunur. Bölüme kayıt yaptırmak isteyen öğrenci, üniversitenin akademik ve yasal mevzuatı çerçevesinde ÖSYM tarafından belirlenen süreçleri tamamlamak / sınavları başarmış olmak zorundadır. Yurtiçi veya dışında eşdeğer programda öğrenimine başlamış bir öğrenci yatay geçiş için başvuru yapabilir. Öğrencilerin kabulü dönem başlamadan, her bir öğrencinin şartları ve başvuru yaptığı derece dikkate alınarak incelenir ve özel olarak değerlendirilir. Dereceyi alabilmek / programı tamamlamak için her yarıyıl sonunda dönemin hemen bitişini müteakip dönem sonu sınavları vardır. Ayrıca, mezuniyet için öğrencinin 4. ve 6. yarıyılın sonunda 20+20=40 gün bir maden işletmesinde başarılı bir kurum stajı yapmış olması, bir Bitirme Projesi çalışması yaparak hazırlayacağı Bitirme Projesi Raporu ve bu çalışmasına yönelik sözlü sunumunu da yapması (7. veya 8. yarıyıl) istenmektedir. Mezuniyet Genel ortalamasının en az 2.00 olması gerekmektedir. Sınavlardan alınan puanlar 100 üzerinden değerlendirilerek başarı puanı belirlenir. Bir dersteki başarı durumu başarı notu ile belirlenir. Başarı notu o derse ait yarıyıl içinde yapılan çalışmalarda sağlanan yarıyıl içi başarı notu ile yarıyıl sonunda yapılan genel sınavlarda sağlanan başarı notunun birlikte değerlendirilmesiyle belirlenir. Yarıyıl içinde yapılan çalışmalar; ders ve uygulamalarda devam durumu, arazi çalışmaları, uygulama, ödev, proje, staj, atölye, seminer, laboratuvar ve benzeri çalışmalardır. Öğrencinin yarıyıl içi başarı notunun belirlenmesinde, bu çalışmalar akademik takvimde belirlenen yarıyılın son haftasında belirli oranda ara sınav ile birlikte değerlendirilebilir. Genel sınavın ders başarı notuna etkisi % 60'tır. Genel sınavlarda başarılı olamayan öğrencilere bütünleme sınavları da uygulanmaktadır. Detaylı bilgiler Aksaray Üniversitesi Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinde mevcuttur. Eğitim-öğretim dili Türkçe'dir.

## **Araştırma Faaliyetleri**

Birimimizdeki tüm akademik personelimiz proje yazma ve sunma konusunda teşvik edilmektedir. Birimimizde döner sermaye kapsamında özel ve kamu kurumlarına ücret karşılığı danışmanlık yapılmaktadır. Birimimizde araştırma laboratuvarı bulunmamaktadır.

### **6) İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar**

Birimimiz bir dış değerlendirme ekibi tarafından daha önce değerlendirilmemiştir.

## **B. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ**

*Birim misyon, vizyon ve hedeflerine nasıl ulaşmaya çalışıyor?*

Birimimiz misyon, vizyon ve hedeflerimize ulaşmış ulaşmadığımız, Fakültemiz tarafından planlanan ve gerçekleştirilen Kalite İç Denetimleri ile belirlenmektedir.

*Birim misyon ve hedeflerine ulaştığına nasıl emin oluyor?*

Misyon ve hedeflerimize ulaştığımız; mezunlarımızın iş bulmada tercih edilmesi, geri dönüşlerdeki eksiklerinin giderilmesi ve teknolojik gelişmelere ayak uydurulabilmesi ile belirlenmektedir.

*Birim geleceğe yönelik süreçlerini nasıl iyileştirmeyi planlıyor?*

Geleceğe yönelik süreçlerimiz, dünyadaki ve ülkemizdeki bilimsel ve teknolojik gelişmelerin takip edilmesi, akreditasyon ve kalite standartları çalışmalarının gerçekleştirilmesi ile iyileştirilmektedir.

*Birim misyon ve hedeflerine nasıl ulaşmaya çalışıyor?*

TSE ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında; Planla, Uygula, Kontrol Et ve Önlem Al (PUKÖ) döngüsü ile tüm süreçlerimizi yöneterek misyon ve hedeflerimize ulaşmaya çalışıyoruz.

**a) Birimin misyon, vizyon, stratejik hedefleri ve performans göstergelerini belirlemek, izlemek ve iyileştirmek üzere kullandığı tanımlı bir süreci bulunmalıdır.**

*Birimin ilan edilmiş bir kalite politikası bulunmakta mıdır?*

Üniversitemizin kalite politikası kalite politikamızdır. Üniversitemizin web sayfasında yer almaktadır.

*Kalite Güvencesi Politikası birimin tercihini yansıtmakta mıdır?*

Kalite Güvencesi Politikamız; açık, anlaşılır, adil, şeffaf, sorumlu bir yönetim tarzı ve Ar-Ge çalışmalarını içermektedir.

*Birim, Stratejik Plan ve Performans Programında yer alan performans göstergeleri ile kalite güvencesi süreçleri arasındaki ilişkiyi nasıl kurmuş, iç kontrol ve iç denetim sistemini, iç kalite güvence sisteminin tesisi için bir araç olarak kabul etmekte midir?*

Birimimiz, Stratejik Plan ve Performans Programında yer alan performans göstergeleri ile kalite güvencesi süreçleri arasındaki ilişkiyi kurmuş, iç kontrol ve iç denetim sistemini, iç kalite güvence sisteminin tesisi için bir araç olarak kabul etmektedir (KIDR de kalite süreçlerinin, stratejik plan ve iç kontrol sistemi ile ilişkilendirilmesi).

*Birimin misyon, vizyon ve hedefleri kurumsal duruşunu, önceliğini ve tercihlerini yansıtmaktadır?*

Birimde misyon farklılaşması odaklı yaklaşım benimsenmiştir. Bütçe ve insan kaynakları yönetimi ve performans göstergeleri, misyon odaklı yaklaşımla uyumludur. Stratejik plan, performans programı ve bütçe arasındaki ilişki fonksiyonel bir şekilde kurulmuştur.

*• Planlama, Uygulama, Kontrol ve Önlem alma (PUKÖ) döngüsü yönetim sistemi, eğitim öğretim, araştırma ve varsa toplumsal katkı süreçleriyle idari ve yönetsel süreçlerinin tamamında işletilmekte midir?*

Planlama, Uygulama, Kontrol ve Önlem alma (PUKÖ) döngüsü yönetim sistemi, eğitim öğretim, araştırma ve varsa toplumsal katkı süreçleriyle idari ve yönetsel süreçlerinin tamamında işletilmektedir.

*• Birim yöneticilerinde, kalite çevrimleri konusunda farkındalık, sahiplenme ve motivasyon düzeyi nedir?*

Birim yöneticilerinde, kalite çevrimleri konusunda farkındalık, sahiplenme ve motivasyon düzeyi yüksektir.

*• Eğitim-öğretim, araştırma, idari ve toplumsal katkı süreçlerinde birime özgü anahtar performans göstergeleri tanımlanmış mıdır? (Eğitim ve öğretim faaliyetlerine yönelik olarak öğrencilerin; demografik bilgileri, gelişimi ve başarı oranı, program memnuniyeti vb. bilgiler;*



*Ar-Ge faaliyetlerine yönelik olarak araştırma kadrosunun; ulusal/uluslararası dış kaynaklı proje sayısı ve bütçesi, yayımlarının nicelik ve niteliği, aldığı patentler, sanat eserleri vb. bilgiler; mezunlara yönelik olarak mezunların; istihdam oranları ve istihdamın sektörel dağılımı, nitelikleri, vb. bilgiler; Toplumsal Katkı hedeflerinin izlenmesine yönelik göstergeler; birime özgü diğer göstergeler)*

Eğitim-öğretim, araştırma, idari ve toplumsal katkı süreçlerinde birime özgü anahtar performans göstergeleri tanımlanmıştır. Örneğin, öğrenci bilgi sisteminde öğrencilerin demografik bilgileri ve başarı oranları bulunmaktadır. Ayrıca ders memnuniyet anketleri her yıl yapılmaktadır.

•*Uluslararasılaşma stratejisi tanımlı mıdır? Uluslararası protokoller ve işbirliği programlarının sonuçları nicel göstergelerle değerlendirilmekte, sonuçlar bir sonraki yıl iyileştirmelerde kullanılmakta mıdır? (Uluslararasılaşma, eğitim işbirliği çalışmalarının sonuçları (örneğin Erasmus programının katkısı)*

Uluslararasılaşma stratejisi tanımlı değildir.

•*Uluslararası öğretim elamanlarının katkısı nicel göstergelerle değerlendirilmekte midir?*

Uluslararası öğretim elamanlarının katkısı Fakültemiz tarafından nicel göstergelerle değerlendirilmektedir.

•*Birim içi kalite kültürü yaygınlaşmış ve uygulamalara yansımakta mıdır?*

Birimimizde, kalite kültürünün yerleşmesi ve yaygınlaşması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır

•*Birimsel hafıza ve birim kültürünün sürekliliğine hassasiyet nasıl gösterilmektedir?*

Bu konu Birimimizin gelişime açık yönünü oluşturmaktadır.

**b) Birimin kalite güvencesi sisteminin kurulması ve işletilmesi kapsamında Birim Kalite Komisyonunun oluşturulması, yetki, görev ve sorumlulukları açık şekilde tanımlanmalıdır.**

• *Birimde bir kalite komisyonu oluşturulmuş mudur? Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ve organizasyon yapısı tanımlı mıdır? (Birim Kalite Komisyonu web sayfası ve faaliyetlerin şeffaflığı)*

Birimde bir kalite komisyonu oluşturulmuştur.

- *Komisyon çalışmalarını kapsayıcı ve katılımcı bir yaklaşımla yürütmekte midir?*

Kalite komisyonu çalışmaları, katılımcı bir yaklaşım ile yürütülmektedir.

- *Komisyon çalışmalarının şeffaflığı ve kamuoyuyla paylaşımı yeterli düzeyde midir?*

Komisyon çalışmalarının şeffaflığı ve kamuoyuyla paylaşımı yeterli düzeyde gerçekleştirilmektedir.

- *Birimde Kalite komisyonu oluşturulmamış ise birime özgü kalite odaklı komisyon/danışma grupları bulunmakta mıdır?*

Birimimizde kalite komisyonu bulunmaktadır.

- *Komisyonun sorumluluğu kapsamında, önceki kurumsal dış değerlendirme ve kalite odaklı kurumsal deneyimlerden nasıl yararlanılmaktadır? (Kurumsal dış değerlendirme, program akreditasyonu, laboratuvar akreditasyonu ve sistem standartları yönetimi (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO50001 vd.) çalışmaları, ödül süreçleri (EFQM, ...) kapsamında birimde geçmişte gerçekleştirilen ve halen yürütülen çalışmalar bulunmakta mıdır? (Birim web sayfasında kurumsal dış değerlendirme, program akreditasyonu, laboratuvar akreditasyonu ve sistem standartları)*

Kalite Komisyonu sonuçları PUKÖ döngüsünü temel alarak, sürekli iyileştirme yaklaşımı ile değerlendirilmekte ve sorunlara karşı uygun çözümler üretilmektedir.

**c) İç paydaşlar (akademik ve idari çalışanlar, öğrenciler) ve dış paydaşların (işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları vb.) kalite güvencesi sistemine katılımı ve katkı vermeleri sağlanmalıdır.**

- *Birim, iç ve dış paydaşlarını tanımlamış, stratejik paydaşlarını belirlemiş midir?*

Birim, iç ve dış paydaşlarımız rektörlüğümüz tarafından tanımlanmış ve <https://kalite.aksaray.edu.tr/ic-ve-dis-paydaslar> web sayfasından yayımlanmıştır.

• *Birimin iç paydaşları ile yapılandırılmış bir etkileşimi nasıl sağlamaktadır? (İç paydaşların katılımının ne şekilde sağlandığının tanımlanmış olması ve bu durumun iç paydaşlar tarafından bilinmesi.)*

Fakültemiz tarafından akademik ve idari çalışanlar ile kalite çalışmaları kapsamında gerek görüldükçe toplantılar düzenlenmektedir.

• *Birim dış paydaşları ile yapılandırılmış bir etkileşimi nasıl sağlamaktadır? (Dış paydaşların katılımının ne şekilde sağlandığı tanımlanmış olması ve bu durumun dış paydaşlar tarafından bilinmesi.)*

Fakültemiz dış paydaşları ile yılda bir defa dış paydaşlar toplantısı yapılmakta ve toplantı çıktılarının sürekli iyileştirmeye katkı sağlaması için değerlendirilmesi yapılmaktadır.

• *İç ve dış paydaş görüşlerine kalite güvence sisteminde bütüncül bir yaklaşımla; eğitim, araştırma ve idari süreçler konusunda nasıl başvurulmaktadır? (Paydaş görüşlerinin kalite güvence sistemine aktarılması)*

Fakültemize bağlı olarak Birimimiz iç ve dış paydaşları ile yapılan toplantıların çıktıları kalite güvence sisteminde bütüncül bir yaklaşım ile değerlendirilerek eğitim, araştırma ve idari süreçlerde iyileştirme amacıyla kullanılmaktadır.

• *Yapılandırılmış bir mezun izleme sistemi ile mezunların ihtiyaçlarının karşılanıp karşılanmadığı izlenmekte midir? İzlemenin sonuçları eğitim-öğretim, araştırma ve yönetsel süreçlere nasıl aktarılmaktadır?*

Üniversitemiz tarafından yapılandırılmış mezun bilgi sistemi (<https://www.aksaray.edu.tr/mezun-bilgi-sistemi>) ile mezunların ihtiyaçlarının karşılanıp karşılanmadığı izlenmekte, sonuçlar eğitim-öğretim, araştırma ve yönetsel süreçlere yansıtılmaktadır.

• *Öğrenciler karar alma süreçlerine katılmakta mıdır?*

Her yıl ilgili öğretim üyesi tarafından öğrencilere yaptırılan ders değerlendirme anketleri ile kalite güvence sisteminde “sürekli iyileştirme” ye katkısı sağlanmaktadır.

• *Yerel yönetimler, sivil toplum örgütleri, ilgili bakanlıklar gibi kurumlar birim düzeyinde gelişime düzenli katkı vermekte midir? Söz konusu katkı nasıl gerçekleşmektedir? (Yerel yönetimler, sivil toplum örgütleri, ilgili bakanlıklarla yapılan görüşmeler ve sonuçları hakkında değerlendirme raporları)*

Yerel yönetimler, sivil toplum örgütleri, ilgili bakanlıklar gibi kurumlar kurumsal gelişime düzenli katkı vermektedir. Örneğin İŞ-KUR, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Aksaray Belediyesi ile gerekli durumlarda görüşülmekte ve birlikte çalışma imkânı bulunmaktadır.

• *Birim kalite komisyonu çalışmalarına dış paydaşların katılımının ne şekilde sağlandığı tanımlanmış mıdır? Bu durum dış paydaşlar tarafından bilinmekte midir? (Komisyonun dış paydaşlarla düzenlediği toplantılar)*

Fakültemiz dış paydaşları ile yılda bir defa dış paydaşlar toplantısı yapılmakta ve toplantı çıktılarının sürekli iyileştirmeye katkı sağlaması için değerlendirilmesi yapılmaktadır. Dış paydaşların yani sektör temsilcilerinin kalite güvence sistemine katkıları toplantılar sırasında kendilerine ifade edilmektedir.

### ***C. EĞİTİM- ÖĞRETİM***

Birimin eğitim-öğretim sürecinin değerlendirmesinin yapılması beklenmektedir. Eğitim-öğretim, birimin sürekli gelişim odağı ile hedeflerinin ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceğinin belirlendiği, eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirildiği, hedeflerin nitelik ve nicelik olarak izlenerek değerlendirildiği ve ulaşılan sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapıldığı bir süreç olarak ele alınmalıdır.

#### ***1) Programların Tasarımı ve Onayı***

**Programların tasarımı ve onayı için tanımlı süreçlere sahip olmalıdır. (Programlar, hedeflenen öğrenme çıktıları da dâhil olmak üzere, amaçlarına uygun olarak tasarlanmalıdır. Programın sonucu olan yeterlilikler, programa uygun seviyedeki Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesini de kapsayacak şekilde tanımlanmalı ve ilgili paydaşlara duyurulmalıdır.)**

• *Programların tasarımında paydaş görüşleri hangi yöntemlerle alınmaktadır? Katılımcılık ve kapsayıcılık nasıl sağlanmaktadır? (anketler, toplantı tutanakları vb.)*

Programların tasarımı ve onayı için süreçler fakültemiz tarafından belirlenmiştir.

•*Programların yeterlilikleri belirlenirken Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle uyumu göz önünde bulundurulmakta mıdır? (Program yeterlilikleri ve TYYÇ matrisleri, web sayfasından erişilebilir durumdaki program bilgi paketleri)*

Her seviyede öğretim programı için program ve ders bilgi paketleri hazırlanmış olup, kolayca erişilebilir olarak web sayfamızda yayımlanmıştır.

•*Programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına ulaşılması nasıl güvence altına alınmaktadır?*

Yapılandırılmış yöntemlerle programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına ulaşılması katılımcılık ve kapsayıcılık ile fakültemiz tarafından güvence altına alınmaktadır.

•*Programların eğitim amaçları ve kazanımları kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmekte midir? (Web sayfasından Lisans ve Lisansüstü programların program bilgi paketleri, Ders bilgi paketleri ile program bilgi paketlerinin ilişkilendirilmesi)*

Program ders bilgi paketleri program bilgi paketi temel alınarak hazırlanmaktadır. Programların eğitim amaçları ve kazanımları ile ders bilgi paketleri web sayfamızda ilan edilmektedir.

•*Öğrencilerin staj ve işyeri eğitimi gibi birim dışı deneyim edinmeleri gerektiğinde, programın birim dışı destek bileşenleri tanımlı süreçlerle nasıl garantiye almaktadır? (Öğrencilere yönelik bilgilendirme toplantıları, birim ve programlara ait staj yönergesi)*

Öğrencilerin staj ve işyeri eğitimi gibi birim dışı deneyim edinmeleri gerektiğinde, Ortak Eğitim Yönergesi, Staj Yönergesi, öğrencilere yönelik toplantılar, oryantasyon eğitim süreçleri ile garanti altına alınmaktadır.

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın (eğitim programının) tasarımında iç ve dış paydaşlarla fikir alışverişinde bulunulmuştur. Bölüm akademik kurullarında tüm öğretim üyelerinin katkılarıyla müfredatın belirlenmesi, yenilenmesi ve iyileştirilmesine yönelik fikir alışverişinde bulunulmuş ve bölüm öğretim üyelerinden oluşan bir komite oluşturularak çalışmalar yapılmıştır. Ayrıca müfredatın belirlenmesinde öğrencilerinde görüşleri alınmıştır. Paydaşlardan geri dönüşler eşliğinde, Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) belirlenmiştir.

## **2) Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi**

**Birim, programlarının eğitim-öğretim amaçlarına ulaştığından ve öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğiinden emin olmak için paydaşlarını düzenli olarak izlemeli ve programlarını periyodik olarak gözden geçirerek güncellemelidir.**

*•Program yeterliliklerine ulaşıp ulaşılmadığının izlenmesi amacıyla hangi mekanizmalar oluşturulmuştur?*

Program yeterliliklerine ulaşıp ulaşılmadığı, ders değerlendirme anketleri, Fakülte kurulları vb. gibi değerlendirme araçları ile izlenmektedir.

*•Program güncelleme çalışmaları ne sıklıkta yapılmaktadır? (Program güncelleme çalışmaları ile ilgili yönerge ya da kararlar)*

Program güncellemeleri gerekli görüldüğünde ve fakülte yönetiminden gelen kararlara istinaden yapılmaktadır.

*•Gözden geçirme faaliyetleri hangi yöntemlerle yapılmaktadır? Katkı veren paydaşların kimler olduğu ve karar verme sürecinde hangi aşamalara katılacağı nasıl belirlenmiştir?*

Gözden geçirme faaliyetleri; Bölüm akademik personeli ile gerçekleştirilmektedir.

*•Değerlendirme sonuçları, programın güncellenmesi ve sürekli iyileştirilmesi için nasıl kullanılmaktadır? (Güncelleme sırasında kullanılan sonuçlara ilişkin bilgiler)*

Değerlendirme sonuçlarına göre gerektiği durumda ders müfredatlarının güncellenmesi veya değiştirilmesi, eğitim öğretim de kullanılan cihaz ve aletlerin yenilenmesi gibi faaliyetler sürekli iyileştirmeye katkıda bulunmaktadır.

*•Program yeterliliklerine ulaşamadığının tespiti halinde iyileştirme çalışmaları nasıl yapılmakta ve çevrimler nasıl kapatılmaktadır?*

Program yeterliliklerine ulaşamadığının tespiti halinde, ilgili komisyon kurularak yetersizliğin giderilmesi için çözüm önerileri üzerinde çalışılmakta ve sonuç olarak gerekli aksiyonlar alınıp, program yeterliliklerine ulaşılması sağlanmaktadır.

•*Yapılan iyileştirmeler ve değişiklikler konusunda tüm paydaşlar bilgilendirilmekte midir? (Paydaş bilgilendirme toplantıları)*

Yapılan iyileştirmeler ve değişiklikler konusunda ilgili tüm paydaşlar bilgilendirilmektedir.

•*Birimde programların tercih edilme oranları nasıl izlenmekte, uygun önlemlerle iyileştirmeler yapılmakta mıdır? (Program izleme ve değerlendirme çalışmaları)*

Birimde programların tercih edilme oranları, YÖKATLAS vb programlar kullanılarak izlenmekte ve uygun önlemlerle iyileştirmeler planlanmaktadır.

•*Akredite olmak isteyen programlar nasıl teşvik edilmektedir? (Teşvikle ilgili tanımlı süreçler)*

Akredite olmak isteyen programlar gerekli çalışmanın yapılması hususunda rektörlüğümüz kanalı ile gerekli teşvikler sağlanmaktadır.

### **3) Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme**

**Birim, programlarını öğrencilerin öğrenim sürecinde aktif rol almalarını teşvik edecek şekilde yürütmelidir. Öğrencilerin başarı ölçme ve değerlendirmesi de bu yaklaşımı yansıtmalıdır.**

• *Programlarda yer alan derslerin iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) belirlenmekte midir? (Ders bilgi paketlerinde öğrenci iş yükünün kredilendirilmesi ve açılımı)*

Programda yer alan derslerin iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) belirlenmiştir.

•*Gerçekçi öğrenci iş yükünün belirlenmesi ve kredilerin güncellenmesinde öğrenci geri bildirimleri alınmakta mıdır? (iş yükü anketleri)*

Gerçekçi öğrenci iş yükünün belirlenmesi ve kredilerin güncellenmesinde öğrenci geri bildirimleri öğrenci anketleri ile alınmaktadır.

•*Öğretmeden öğrenmeye geçiş stratejileri bulunmakta ve uygulamaya yansıtılmakta mıdır?*

Öğretmeden öğrenmeye geçiş stratejileri mevcuttur. Öğretme – öğrenme yöntem ve stratejileri, öğrencilerin kendi kendine çalışma, yaşam boyu öğrenme, gözlem yapma, başkasına öğretme, sunma, eleştirel düşünme, takım çalışması, bilişimden etkin yararlanma gibi becerilerini arttıracak şekilde seçilmektedir. Ayrıca, öğretim tarzının farklı kabiliyetleri olan öğrencileri destekleyecek biçimde olmasına dikkat edilir. Ayrıca öğrencilere dönem sonu projeleri, bitirme ödevleri şeklinde uygulamalar verilmektedir. Öğrenci merkezli eğitim konusunda öğretim

üyelerinin farkındalığı yüksektir. Bölümdeki her öğretim üyesi dersinin içeriğine uygun bir şekilde titizlikle çalışmalarını yürütmektedir.

•*Öğrenci merkezli eğitim konusunda öğretim üyelerinin farkındalığı ne düzeydedir?*

Öğrenci merkezli eğitim konusunda öğretim üyelerinin farkındalığı yüksektir. Aynı zamanda ders değerlendirme anketleri ile öğretim üyesinin eğitim-öğretim faaliyetlerinde kendini değerlendirmesi ve farkındalığını artırması mümkündür.

•*Birim eğitim programlarında ya da eğitimcilerin eğitimi programında öğrenci merkezli eğitim yaklaşımları (BDY, öğrenme ve öğretme teknikleri vb.) ile ilgili bilgiler periyodik olarak paylaşmakta mıdır?*

Birim içi eğitim programlarında ya da eğitimcilerin eğitimi programında öğrenci merkezli eğitim yaklaşımlar öğrencilere belirli periyotlarda paylaşılmaktadır.

•*Kültürel derinlik kazanımına yönelik ve farklı disiplinleri tanıma fırsatı veren seçmeli dersler bulunmakta mıdır ve öğrenciler bu derslere yönlendirilmekte midir?*

Kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma fırsatı veren seçmeli dersler yapılandırılmıştır ve öğrenciye akademik danışmanı tarafından ders ekle sil döneminde gerekli yönlendirmeler yapılmaktadır.

•*Birimde seçmeli derslerin yönetimi uygun mekanizmalarla sağlanmış mıdır? (Örneğin, seçmeli dersler koordinatörlüğü yapılanması)*

Birim içi seçmeli derslerin yönetimi uygun mekanizmalarla sağlanmıştır.

•*Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı program yeterliliklerinin garantiye alınması açısından yeterli midir?*

Bölümümüzde günümüz itibariyle kayıtlı öğrenci bulunmamaktadır.

Danışmanlık sistemi nasıl işletilmektedir? (Öğrencilerin eğitim amaçları, AKTS, Kalite güvencesi, program akreditasyonu gibi konularda farkındalık ve beklenti düzeylerinin artırılması, kariyer planlama ve yönetimi, başarı düzeyinin yönetimi, mağduriyetlerin önlenmesi gibi katkılar sunulmaktadır)



Her öğrencinin bir akademik danışmanı bulunmaktadır ve danışmanlık sistemi etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

*Öğrenci iş yükü esaslı kredi transfer sistemi uluslararası hareketlilik programlarında işletilmekte midir? ( transkriptlerde kredi transferinin izlenebilmesi)*

Öğrenci iş yükü esaslı kredi transfer sistemi uluslararası hareketlilik programlarında işletilmektedir

*Programlarda öğrencilerin yurt içinde ve yurt dışındaki iş yeri ortamlarında gerçekleşen mesleki uygulama/alan çalışması ve stajlarının iş yükleri belirlenmiş (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmiş midir? (Stajların AKTS kredileri (Program bilgi paketi) Birimsel ve Programa ait staj yönergeleri)*

Programlarda öğrencilerin yurt içinde ve yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekle en mesleki uygulama/alan çalışması ve stajlarının iş yükleri belirlenmiş (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmiştir.

*Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi (BDY) hedeflenen program ve ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını nasıl ölçülmektedir? (BDY ile öğrenme çıktılarının ders bilgi paketlerinde ilişkilendirilmesi)*

Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi (BDY) hedeflenen program ve ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını ölçebilecek şekilde tasarlanmıştır.

*Öğrencinin derslerdeki başarılı olma durumuna ve öğrencinin mezuniyet koşullarını sağlayıp sağlamadığına ilişkin kararlar nasıl verilmektedir?*

Öğrencinin derslerdeki başarılı olma durumuna ve öğrencinin mezuniyet koşullarını sağlayıp sağlamadığına ilişkin kararlar şeffaf ve tanımlı süreçlerle (öğrenci proliz programı) verilmektedir.

*BDY'yi uygulayan kişiler, başarı değerlendirmesinin öğrencilerin hedeflenen bilgi, beceri ve yetkinlikleri edinmesinde oynadığı rol hakkında yeterli ve düzenli olarak bilgilendirilmekte midir? (BDY ile ilgili eğitimcilerin eğitimi programının içeriği, BDY ile ilgili düzenli eğitimler, BDY ile ilgili yönerge, kriter vb.)*

BDY'yi uygulayan kişiler, başarı değerlendirmesinin öğrencilerin hedeflenen bilgi, beceri ve yetkinlikleri edinmesinde oynadığı rol hakkında yeterli ve düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

*Doğru, adil ve tutarlı değerlendirmeyi güvence altına almak için süreçler (sınavların/notlandırmanın/ derslerin tamamlanmasının/ mezuniyet koşullarının önceden belirlenmiş ve ilan edilmiş kriterlere dayanması, vb.) önceden tanımlanmış ve tanımına uygun yürütülmekte midir?*

Doğru, adil ve tutarlı değerlendirmeyi güvence altına almak için süreçler (sınavların/notlandırmanın/derslerin tamamlanmasının/ mezuniyet koşullarının önceden belirlenmiş ve ilan edilmiş kriterlere dayanması, vb.) önceden tanımlanmış süreçlerle izlenmektedir.

*Birimde, öğrencinin devamsızlığı veya sınava girmeyi engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık düzenlemeler bulunmakta mıdır? (İlgili yönetmelikler)*

Birimde, öğrencinin devamsızlığı veya sınava girmeyi engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık düzenlemeler vardır. (İlgili yönetmelikler)

Birimde, öğrencinin devamsızlığı veya sınava girmeyi engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık düzenlemeler birim web sayfasında bulunan sınav yönetmeliği kapsamında mevcuttur.

#### **4) Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma**

**Birim, öğrenci kabullerine yönelik açık kriterler belirlemeli, diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılması ile ilgili olarak önceden tanımlanmış ve yayımlanmış kuralları tutarlı ve kalıcı bir şekilde uygulamalıdır.**

*Birim, öğrenci kabullerinde açık ve tutarlı kriterler uygulanmakta mıdır? (Yönetmelikler)*

Birim, öğrenci kabullerinde açık ve tutarlı kriterler ilgili yönetmelik kapsamında belirtilmiş olup üniversitemizin öğrenci işleri web sayfasında ilan edilmiştir.

*Önceki “formal” öğrenmelerin tanınması için tanımlı süreçler bulunmakta mıdır? (yatay, dikey geçişler, lisans tamamlama, hareketlilik programları vb) (Yönergeler, transkriptlerde tanınmanın izlenebilmesi vb.)*

Önceki “formal” öğrenmelerin tanınması için tanımlı süreçler üniversitemizin öğrenci işleri web sayfasında bulunmaktadır (yatay, dikey geçişler, lisans tamamlama, hareketlilik programları vb.)

*Birim, öğrencilerin akademik gelişimini ölçülebilir hangi yöntemlerle izlemektedir? (Akademik gelişim izleme yöntemleri) (program tercih sırası, programı bitirme süresi, başarısızlık oranı, program değiştirme oranı gibi ölçütlerin değerlendirilmesi)*

Birim, öğrencilerin akademik gelişimini ilgili dersi veren öğretim üyesi tarafından ve ilgili danışmanı tarafından ölçülebilir yöntemlerle takip edilerek izlemektedir. Örneğin akademik gelişim izleme yöntemleri, program tercih sırası, programı bitirme süresi, başarısızlık oranı, program değiştirme oranı gibi ölçütlerin değerlendirilmesi vb.

### **5) Eğitim-Öğretim Kadrosu**

*Birimde, öğretim elemanlarının işe alınma, atanma sürecin ilişkin tanımlı süreçler bulunmakta ve tanımına uygun yürütülmekte midir? (Atama ve yükseltme kriterleri)*

Birim, öğretim elemanlarının işe alınma, atanma sürecini tanımlı süreçlerle yürütmektedir. (Atama ve yükseltme kriterleri yönergesi). Birime dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi ve davet edilme usulleri ilgili kural ve yönetmelikler ile gerçekleştirilmektedir.

*Birimde atama ve yükseltme kriterlerinin misyon ve hedeflerle ilişkisi nasıl sağlanmıştır?*

Birimde atama ve yükseltme kriterlerinin misyon ve hedeflerle ilişkisi sağlanmıştır.

*Birime dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi ve davet edilme usulleri önceden ilan edilmiş kurallarla gerçekleştirilmekte midir? (Ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi, görevlendirmelerdeki kriterler ve davet edilme usullerini içeren yönergeler)*

Birime dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi ve davet edilme usulleri önceden ilan edilmiş kurallarla, yönerge ve yönetmelikler ile gerçekleştirilmektedir. (Ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi, görevlendirmelerdeki kriterler ve davet edilme usullerini içeren yönergeler)

*Birimdeki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (çalışma alanı/ akademik uzmanlık alanı bilgi birikimi vb.) ile ders içeriklerinin örtüşmesi nasıl güvence altına alınmaktadır?*

Birimdeki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (çalışma alanı/akademik uzmanlık alanı bilgi birikimi vb.) ile ders içeriklerinin örtüşmesi çeşitli kriterlerle güvence altına alınmaktadır.

*Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için nasıl olanaklar sunulmaktadır? (Eğitim öğretim kadrosuna yönelik ödüller, BAP destekleri vb.)*

Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için ilan edilmiş olanaklar sunulmaktadır. (Eğitim öğretim kadrosuna yönelik ödüller, BAP destekleri, sürekli eğitim merkezinde kurslar ile)

*Eğiticilerin eğitimi programı bulunmakta, sonuçları izlenmekte ve gerekli güncellemeler yapılmakta mıdır? (Eğiticilerin eğitimi sonuç analizleri ve katkı alanları)*

Eğiticilerin eğitimi programı bulunmakta ve sonuçları izlenmekte ve gerekli güncellemeler yapılmaktadır (Eğiticilerin eğitimi sonuç analizleri ve katkı alanları)

Birimdeki eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri ile ders içeriklerinin örtüşmesi çalışma alanı/akademik uzmanlık alanında ders görevlendirmeleri yapılarak güvence altına alınmaktadır. Birimimizde eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için herhangi bir olanak bulunmamaktadır. Fakat ders değerlendirme anketleri ile eğitim-öğretim kadrosunun eğitsel performansları izlenmektedir.

#### **6) Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler**

**Birim, eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun mali kaynaklara sahip olmalı ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almalıdır.**

*Birim, öğrencilere yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık faaliyetlerini düzenli olarak yürütmekte midir? (Rehberlik ve psikolojik danışma hizmetleri)*

Birim, öğrencilerini rehberlik ve psikolojik danışmanlık kapsamında MEDİKO'ya yönlendirmektedir.

*Öğretim elemanları, öğrencilere öğrenimlerinde yeterli rehberlik ve desteği nasıl sağlamaktadır? (Danışmanlık sisteminin belgeleri, örneğin danışman toplantı tutanakları)*

Öğretim elemanları, öğrencilere yönelik danışman toplantıları ve oryantasyon eğitimleri gibi faaliyetler ile rehberlik ve danışmanlık hizmeti sunmaktadır.

*Özel yaklaşım gerektiren öğrenciler (Mülteciler, engelli veya uluslararası öğrenciler gibi) için düzenlemeler bulunmakta mıdır? (Özel yaklaşım gerektiren öğrencilerin görüşlerinin değerlendirilmesi, anket sonuçları)*

Özel yaklaşım gerektiren öğrenciler (Mülteciler, engelli veya uluslararası öğrenciler gibi) için üniversitemizde düzenlemeler vardır. Örneğin Engelli birimi.

*Birim, öğrencilere sunulan öğrenme kaynaklarını (kütüphane hizmetleri ve iletişim altyapısı gibi), özel öğrenim, ders ve diğer konularda ihtiyaç duyulabilecek rehberlik/danışmanlık gibi destekleri planlı faaliyetlerle sağlamakta mıdır? (Öğrenme kaynaklarının yıllık raporları)*

Birim, öğrencilere sunulan öğrenme kaynaklarını (kütüphane hizmetleri ve iletişim altyapısı gibi), özel öğrenim, ders ve diğer konularda ihtiyaç duyulabilecek rehberlik/danışmanlık gibi destekleri planlı faaliyetlerle sağlamaktadır. (Öğrenme kaynaklarının yıllık raporları)

*Öğrenme kaynaklarına erişimde rekabet odaklı (diğer birimlerle) yaklaşım benimsenmekte midir?*

Öğrenme kaynaklarına erişimde rekabet odaklı yaklaşım benimsenmektedir.

*Öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetler ne ölçüde desteklenmektedir? (Destek faaliyetlerinin yıllık analiz raporları)*

Öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetler üniversitemiz yeterli düzeyde desteklenmektedir. Örneğin her yıl, Sağlık Kültür ve spor daire başkanlığının düzenlediği spor müsabakaları vb.

*Öğrencilerin kullanımına yönelik tesis ve altyapılar (yemekhane, yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları vs.) mevcut mudur? (Sunulan hizmet ve destekleri; erişilebilirlik, geri bildirim, şikâyetlere duyarlılık ve ihtiyaçlara uygunluk açılarından değerlendiriniz.)*

Üniversitemizde öğrencilerin kullanımına yönelik tesis ve altyapılar (yemekhane, yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları vs.) mevcuttur ve ihtiyaçları yeterli düzeyde karşılamaktadır.

*Birim, sunulan hizmet ve desteklerin kalitesi ve etkinliğini nasıl güvence altına almaktadır?*

Kalite standardı kapsamındaki prosedürler, iş akışları, talimatlar anketler ile sunulan hizmet ve desteklerin kalitesi ve etkinliğini güvence altına alınmaktadır.

*Öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetler desteklenmekte midir?*

Öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetler üniversitemiz tarafından yeterli düzeyde desteklenmektedir.

*Yıllık Bütçenin öğrenim kaynakları ve öğrencilere sunulan destekler açısından % dağılımı tanımlı mıdır ve tanımına uygun gerçekleştirilmekte midir? (Burs, ücretsiz barınma, yemek, kütüphane hizmetleri, sosyal ve sportif olanaklar, öğrenci kulüpleri, engellilere sunulan hizmetler, ulaşım olanakları) (Bütçe yönetiminde izlenen yöntem ve şeffaflığı)*

Yıllık Bütçenin öğrenim kaynakları ve öğrencilere sunulan destekler açısından % dağılımı şeffaf ve tanımlı süreçlerle gerçekleşmektedir.

*Birimde engelsiz üniversite koşulları oluşturulmuş mudur?*

Fakültemizde engelsiz üniversite çalışmaları kapsamında YÖK tarafından verilen Yeşil Bayrak, Turuncu Bayrak ve Mavi Bayrak ödülleri kazanılmıştır.

#### **Ç. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

Birimin araştırma sürecinin değerlendirmesinin yapılması beklenmektedir. Araştırma süreci birimin sürekli gelişim odağı ile hedeflerinin ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceğinin belirlendiği, araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirildiği, hedeflerin nitelik ve nicelik olarak izlenerek değerlendirildiği ve ulaşılan sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapıldığı bir süreç olarak ele alınmalıdır.

##### ***1) Araştırma Stratejisi ve Hedefleri:***

Birim, stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen araştırma ve geliştirme faaliyetlerini teşvik etmelidir.

*Birimin araştırma faaliyetlerinin diğer akademik faaliyetler (eğitim, öğretim, topluma hizmet) arasındaki yeri nasıl tanımlanmıştır?*

Kaliteli ve üst düzeyde bir bölüm olabilmek, önemli bir eşiktir. Bölümümüz öğretim üyeleri Fen Bilimleri Enstitüsü aracılığı ile yüksek lisans ve doktora olmak üzere, öğrencilere araştırma faaliyetleri için destek olmakta ve olanak sağlamaktadır. Dolayısıyla birimizde araştırma faaliyetleri eğitim-öğretim ve topluma hizmetin en önemli merkez halkası olarak tanımlanmıştır. Bu tanımlama çerçevesinde akademisyenlerimiz araştırma faaliyetlerinde desteklenmekte; özellikle ve özenle teşvik edilmektedir.

Akademisyenlerimizin bilimsel etkinliklere katılımları ve projeler yapmaları özellikle topluma ve ilgili sektörlerle hizmet düzeyinin artırılması bakımından TEKNOKENT'te yer almaları üniversitemiz/fakültemiz tarafından özendirilmekte, her türlü destek sağlanmaktadır.

*Birimin araştırma hedefleri tanımlanmış ve bu hedefler düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte midir? (Birimin araştırma politika belgesi)*

Birimimizin bağlı olduğu Mühendislik Fakültemizin araştırma hedefleri tanımlanmış olmakla birlikte henüz yazılı bir belge ve yönergesi mevcut değildir. Fakültemizin Araştırma ve Eğitim Komisyonu, Ortak eğitim Komisyonu, Kalite Komisyonları mevcut olup, bu komisyonlar araştırma strateji ve hedefleri için gerekli rapor ve yönergeleri hazırlayacaklardır. Konuya ilişkin olarak Aksaray Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında yer alan araştırma hedefleri web sayfamızda duyurulmuştur.

*Birim, yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle kendi araştırma stratejileri arasında bir bağ kurmakta mıdır? (Dikkate alınan ve izlenen yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedeflerine ilişkin belgeler)*

Birimimizin bağlı olduğu Mühendislik Fakültemizin tanımlı araştırma hedefleri bulunmakta ve güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Genel olarak Fakültemizde gerçekleştirilen araştırma stratejileri ile yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleri arasında bağ kurulmaktadır. Ayrıca akademik personelimiz TÜBİTAK web sayfası üzerinden proje yazma noktasında öncelikli alanları takip etmektedir.

• *Yapılan araştırmaların sosyo-ekonomik kültürel dokuya katkısı nasıl teşvik edilmektedir?*

AR-GE'ye yönelik yapılan çalışmaların sosyo-ekonomik kültürel dokuya katkısının olabilmesi ve çıktılarına erişilebilirliğinin sağlanabilmesi için Üniversite/Fakültemiz bünyesinde çeşitli teşvikler uygulanmaktadır.

## **2) Araştırma Kaynakları:**

Birim, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımına yönelik politikalara ve stratejilere sahip olmalıdır (Birimin araştırma politikaları, iç ve dış paydaşlarla işbirliğini ve dış fonlardan yararlanmayı teşvik etmelidir.)

*Birimin, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki ve teknik altyapı ve mali kaynak oluşturulmasına ve uygun şekilde kullanımına yönelik politikası bulunmakta mıdır?*

Fakültemiz ve fakültemize bağlı birimimiz öğretim elemanları araştırma ve geliştirme faaliyetleri çerçevesinde BAP, TÜBİTAK, AB, Kalkınma Bakanlığı tarafından desteklenen projeler alabilmektedir.

*Birim, araştırmacıların i ve dış paydaşlarla işbirliğini nasıl sağlamaktadır? (Paydaşların davet edildiği toplantılar, kariyer günleri, proje günleri vb.)*

Fakültemizde Genel Akademik Kurul Toplantıları, yılda bir kez tüm ğretim elemanlarının katılımı ile gerçekleştirilir ve toplantıda o yılın faaliyetleri (eğitim, araştırma vb.) değerlendirilir. Ayrıca Dış Paydaş Toplantıları yapılarak sektör ve meslek oda temsilcilerinin görüşleri alınmakta ve iş birliği sağlanmaktadır.

*Değerlendirme yılı içinde tamamlanan ya da devam eden araştırma faaliyetlerinin sonuçlarını (ıktılarını) veya kısa vadede beklenen sonuçları nasıl izlenmekte ve değerlendirilmektedir? (Araştırma Faaliyet sonuçlarının değerlendirme raporları)*

Fakültemiz bünyesinde bulunan bölümler bazında iç/dış paydaşlar ile gerekli bağlantılar kurulmakta (Mezun takip sistemi vb.) ayrıca MÜDEK akreditasyon süreci kapsamında bölümlerimizde danışma kurulları (İşveren, mezun, kamu ve özel sektör temsilcileri, ğrenci temsilcisi vb.) ile ihtiyaç duyulan aralıktaki toplantılarla işbirliği sağlanmaktadır. Fakültemiz bünyesinde ise kariyer günü ve diğer bilgilendirici seminerlerle bu sürece destek olunmaktadır.

*Birimin araştırma çalışmaları için niversite dışı fonlamaların miktarını arttırmaya yönelik rekabetçi stratejileri bulunmakta mıdır? Bu fonları kullanmaları için araştırmacıları teşvik etmek üzere nasıl faaliyetler gerçekleştirmektedir?*

Yazılı bir stratejik planımız olmamakla birlikte, köklü yapımızın ve birikimimizin getirdiği deneyim ile TBTAK, SANTEZ, KOSGEP, DPT, Kalkınma Bakanlığı vb. fonlara yönelik olarak yapılan proje tanıtım ve hazırlama toplantılarının fakültemiz birimlerinde yapılmasına yer ve olanak sağlanmakta, akademisyenlerimizin katılımı özendirilmektedir.

*Alınmış veya elde edilmiş mevcut dış destek (proje desteği, bağış, sponsorluk vb.) birimin stratejik hedefleri ile uyumlu, yeterli ve sürdürülebilir midir? (Dış destek bilgilendirme toplantılarının sıklığı ve sayısı)*

Biriminizin bağlı olduğu Mühendislik Fakültemizin stratejik hedeflerinden biri de kurum dışı kaynaklı proje sayısının artırılmasıdır.



### **3) Araştırma Kadrosu**

**Birim, araştırmacıların işe alınması, atanması ve yükseltilmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır.**

Birim, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasını nasıl güvence altına almaktadır? (Akademik alımlar için yönetmelikler, atama ve yükseltme kriterleri ,)

Kurum, işe alınan / atanın araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olması konusunda Fakültemiz bünyesinde kurulu Akademik Kadro Komisyonu'muz etkin bir işlevi vardır. Kurum, YÖK'ün belirlediği kriterlere ek olarak, "Aksaray Üniversitesi Atama ve Yükseltme İlkeleriyle İlgili Esaslar" yönergesi çerçevesinde akademik personel seçimi yapmaktadır. Atamaların bu doğrultuda gerçekleşmesi sağlanarak, araştırmacıların gerekli yetkinliğe sahip olması güvence altına alınmaktadır.

*Araştırma kadrosunun yetkinliği nasıl ölçülmekte ve değerlendirilmektedir?*

Birim, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasını üniversitemizin belirlemiş olduğu Akademik Atama ve yükseltme kriterleri ile güvence altına almaktadır. Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesi için kongre, sempozyum, proje (TUBITAK destekli) ve BAP destekleri ile yeterli olanaklar vardır. Araştırma kadrosu; araştırma, teknoloji geliştirme veya sanat faaliyetleri araştırma performansı teşvik edilmektedir. Atama ve yükseltme usullerinde araştırma performansının yeri açık şekilde tanımlanmıştır

*Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesi için hangi olanaklar bulunmaktadır?*

*(BAP Destekleri, kongre, proje vb.)*

Birim, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasını üniversitemizin belirlemiş olduğu Akademik Atama ve yükseltme kriterleri ile güvence altına almaktadır. Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesi için kongre, sempozyum, proje (TUBITAK destekli) ve BAP destekleri ile yeterli olanaklar vardır. Araştırma kadrosu; araştırma, teknoloji geliştirme veya sanat faaliyetleri araştırma performansı teşvik edilmektedir. Atama ve yükseltme usullerinde araştırma performansının yeri açık şekilde tanımlanmıştır.

*Araştırma kadrosu; araştırma, teknoloji geliştirme veya sanat faaliyetleri araştırma performansı nasıl teşvik edilmektedir? (Bilimsel başarı desteği motivasyon desteği)*

Birimimize ait spesifik bir destek programı olmayıp, akademik personelin araştırma performansı her yıl akademik başarı puanına göre verilen akademik teşvik ödeneği ile teşvik edilmektedir.

#### **4) Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi**

Birim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmeli, değerlendirmeli ve sonuçlarını yayımlamalıdır. Elde edilen bulgular, birimin araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi için kullanılmalıdır.

*Birimin mevcut araştırma faaliyetleri belirlenen hedefleriyle uyumlu mudur?*

Birimimizin mevcut araştırma faaliyetleri, özellikle, SCI ve SCI Expanded ve Scopus 'ta taranan dergilerdeki yayınlara göre değerlendirilmektedir. Hedeflerle uyumlu olmakla birlikte yeterli değildir. Söz konusu hedefe ulaşılması için oluşturulacak stratejik plan üzerinde çalışılmaktadır.

*Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin etkinlik düzeyi/performansı verilere dayalı ve periyodik olarak nasıl ölçülmekte ve değerlendirilmektedir? (Yıllık Faaliyet raporlarının değerlendirilerek raporlanması)*

Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin etkinlik düzeyi/performansı verilere dayalı ve periyodik olarak Fakültemiz tarafından belli periyotlarla sürekli ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Birim, araştırma performansının Birim, hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliğini düzenli olarak gözden geçirmekte ve iyileştirilmesini sağlamaktadır. Örneğin Fakültemiz tarafından her yıl Akademik Teşvik Puanına göre ilk üç sırada yer alan akademik personel belirlenmekte ve ödüllendirilmektedir. Buda birimimizdeki akademik personeli araştırma ve geliştirme faaliyetlerine teşvik etmektedir.

*Araştırma faaliyetlerine yönelik olarak yapılan değerlendirmelerin sonuçları yayımlanmakta mıdır? (İç izlem-Birim adresli yayınlar-proje-tez vb. Doktora verileri)*

Fakültemiz tarafından araştırma faaliyetlerine yönelik olarak yapılan değerlendirmelerin sonuçları yayımlanmaktadır. ( İç izlem-Kurum adresli yayınlar-proje-tez vb. Doktora verileri)

*Birim, üniversitenin araştırma üniversitesi statüsünün korunmasına nasıl katkılar sağlamaktadır. (Yayın, proje, patent vb)*

Nitelikli araştırma ve proje sayısı, sahip olduğu lisans ve lisansüstü kapasitesi, üst düzey akademik kadrosu, araştırma ve eğitim altyapısıyla katkı sağlamaktadır. Birimimiz bağlı olduğu Fakültemize akademik çalışmalarla (Yayın, patent proje vb.) araştırma üniversitesi statüsünün korunmasına katkı sağlamaktadır.

*Yakın çevresinden başlayarak, yerel, bölgesel, ulusal ve küresel kalkınmayı geliştirecek birim düzeyinde katkıları tanımlanmış mıdır?*

Kurum bünyesindeki araştırma merkezlerinde yapılan çalışmalar, kurumun araştırma stratejileri kapsamında bölgesel ve ulusal öncelikler gözetilerek geliştirilmektedir. Kurum, bölgedeki çeşitli sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve özel sektör ile işbirliği yaparak, Teknokent ve ulusal ekonomik ve sosyo-kültürel alanlarda katkı sağlamaktadır. Kurum, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri doğrultusunda araştırma-geliştirme faaliyet ve süreçlerinin özel sektör odaklı geliştirilerek, çıktılarının ekonomik faydaya dönüştürülmesini stratejik hedef edinmiştir. Biriminizin bağlı olduğu Fakültemiz, yakın çevresinde bulunan sanayi kuruluşları ile işbirliği yaparak sorunların çözümüne yönelik araştırma ve projeler geliştirmekte; ayrıca konuya ilişkin değişik tabanlı eğitimler vererek toplumun, sektörel ilgi ve duyarlılığın artmasına katkı sağlamakta, gelişmesine hizmet etmektedir. Bunun yanında yapmış olduğu ulusal ve uluslararası yayınlar ile küresel düzlemde bilgi alışverişine, yapıcı ilişkilerin kurulmasına katkı sağlamaya bu açıdan da katkı vermektedir. Yine panel, kongre ve seminerlere katılarak araştırma sonuçlarını, bilgi, birikim ve tecrübesini paylaşarak aktarmak suretiyle bu süreci devingen ve dinamik kılmaktadır.

*Birim, araştırma performansının birimin hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliğini düzenli olarak nasıl gözden geçirmekte ve iyileştirilmesini nasıl sağlamaktadır?*

Biriminizin araştırma performansı yeterliliği Fakültemiz tarafından yıllık olarak hazırlanan birim eksenli stratejik hedefler çerçevesinde; takip ve gözlemlenmeye başlanmıştır. Bölüm ve Anabilim Dalı Başkanları veri yönetimi altyapısını sağlayacak veri girişlerini yapmakta ve takip etmektedirler. Aynı zamanda ulusal / uluslararası indeksleme kuruluşlarınca yapılan yıllık değerlendirmeler izlenerek, fakültemiz araştırma performansının mevcut durumu ortaya konulmaktadır. Bununla birlikte iyileştirmelerin nasıl yapılacağı, hangi adımlar atılması gerektiği ve sorumluluklarla ilgili hazırlanacak AR-GE st

rateji ve politikaları yönergesine ihtiyaç olduğu görülmüştür ve bu yönerge ilgili Fakülte komisyonlarımız tarafından 2024 yılında hazırlanacaktır.

#### ***D. YÖNETİM SİSTEMİ***

Birimin yönetim/organizasyonel süreçleri ve faaliyetlerinin neler olduğunun anlatılması ve buna ilişkin değerlendirmenin yapılması beklenmektedir.

##### ***1) Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı:***

Birim, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına alan yönetsel ve idari yapılanmaya sahip olmalıdır. Yönetim kadrosu gerekli yapıcı liderliği üstlenebilmeli, idari kadrolar gerekli yetkinliğe sahip olmalıdır.

Birimin, eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin yönetimi dâhil olmak üzere yönetim ve idari yapısı nasıl tanımlanmıştır? *(Birimde, gerekli durumlarda Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği kapsamının gerekliliklerine ilave olarak farklı bir yönetim yaklaşımı geliştirilmiş olması.)*

*İç kontrol standartlarında da sorgulanan, idari ve destek birimlerinde görev alan personelin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere görev tanımlamaları ve iş akış süreçleri birim yöneticisi tarafından belirlenerek yapılmaktadır.*

İç kontrol standartlarına uyum eylem planı uygulanmakta mıdır? *(İç kontrol standartlarına uyum eylem planına ait etkinlikler )*

İç kontrol standartlarına uyum eylem planı uygulanmaktadır.

*İç kontrol standartlarında da sorgulanan, idari ve destek birimlerinde görev alan personelin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere tanımlı süreçler kullanılmakta mıdır? (Görev tanımları, iş akış süreçleri)*

İç kontrol standartlarında da sorgulanan, idari ve destek birimlerinde görev alan personelin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere Fakültemiz tarafından tanımlı süreçler kullanılmaktadır

## **2) Kaynakların Yönetimi:**

Birim, insan kaynakları, mali kaynakları ile taşınır ve taşınmaz kaynaklarının tümünü etkin ve verimli kullandığını güvence altına almak üzere bir yönetim sistemine sahip olmalıdır. (İlan edilmiş yönetim sistemi belgesi)

*İnsan kaynaklarının yönetimi nasıl ve ne kadar etkin olarak gerçekleştirilmektedir?*

Kalite güvence standartları kapsamında insan kaynakları, mali kaynakları ile taşınır ve taşınmaz kaynaklarının tümünü etkin ve verimli kullandığı Fakültemiz tarafından güvence altına alınmaktadır.

*İdari ve destek hizmetleri sunan birimlerinde görev alan personelin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere nasıl bir sistem kullanılmaktadır?*

Kalite güvence standartları kapsamında hazırlanan görev tanımı dokümanlarına göre İdari ve destek hizmetleri sunan birimimizde görev alan personelin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumu Fakültemiz tarafından sağlanmaktadır.

*Mali kaynakların yönetimi nasıl ve ne kadar etkin olarak gerçekleştirilmektedir?*

Kalite güvence standartları kapsamında mali kaynakların tümünü etkin ve verimli kullandığını Fakültemiz tarafından güvence altına alınmaktadır.

*Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi nasıl ve ne kadar etkin olarak gerçekleştirilmektedir?*

Kalite güvence standartları kapsamında taşınır ve taşınmaz kaynaklarının tümünü etkin ve verimli kullandığını Fakültemiz tarafından güvence altına alınmaktadır.

## **3) Bilgi Yönetim Sistemi:**

Birim, yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verileri periyodik olarak toplamalı, analiz etmeli ve süreçlerini iyileştirmek üzere kullanılmalıdır.

*Birim her türlü faaliyeti ve süreçlerine ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere nasıl bir bilgi yönetim sistemi kullanmaktadır? (Bilgi yönetim sisteminin yapısı, erişilebilir ve kullanım kolaylığı)*

Yönetsel ve operasyonel etkinliklerle ilgili gerekli bilgi ve veriler EBYS üzerinden belirli periyotlarla düzenli olarak Fakültemiz yönetimi ile paylaşılmaktadır. Her akademik yılın

sonunda toplanan birim faaliyet raporlarının sonuçları Fakültemiz web sayfasında yer almaktadır.

*Kalite güvencesi bilgi sistemi, birimin belirlediği anahtar performans göstergelerini nasıl izlemektedir?*

Kalite Güvencesi Bilgi Sistemi Dekanlık tarafından birim sorumlularından oluşturulan Kalite Komisyonu aracılığı ile izlenmektedir.

*Bilgi Yönetim Sistemi kalite süreçleri ile ilişkili ve sistemde insan kaynakları, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin entegrasyonu sağlanmış mıdır? (Bilgi yönetim sisteminde kalite göstergeleri, birimler düzeyinde de veri girişi olması, birime özgü bilgi yönetim sistemi kullanılması.)*

Kullandığımız bilgi yönetim sistemleri ile (ÖBS, EBYS, PBS vb.) sağlanmaktadır.

*Birimin iç ve dış değerlendirme sürecine yönelik bilgileri önceden planlanmış ve ilan edilmiş sıklıkta toplanmakta mıdır?*

İç değerlendirme sürecine yönelik bilgiler birim kalite sorumluları tarafından yıllık olarak toplanmakta ve web sayfamızda yer almaktadır. Dış değerlendirme sürecine yönelik olarak birim kalite komisyonu tarafından düzenlenen yıllık raporlar ise Üniversite Kalite Komisyonuna sunulmaktadır.

#### **4) Birim Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi:**

Birim, dışarıdan aldığı destek hizmetlerinin (yemek, temizlik, ulaşım vb.) uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini güvence altına almalıdır.

*Birim dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin kriterleri belirlenmiş midir?*

Yemek hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin ölçütlerin belirlenmesinde Üniversitenin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı yetki sahibidir. Temizlik hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin ölçütler ise, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından belirlenmektedir.

*Birim dışından alınan bu hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği nasıl güvence altına alınmaktadır? (Hizmetlerle ilgili birim iç paydaşlarının görüşleri)*

Birim dışından alınan hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği Dekanlık tarafından oluşturulan Muayene Komisyon üyeleri denetiminde yürütülmektedir.

##### **5) Kamuoyunu Bilgilendirme**

Birim, eğitim-öğretim programlarını ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde tüm faaliyetleri hakkındaki bilgileri açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabilir şekilde yayımlamalı ve kamuoyunu bilgilendirmelidir.

*Birim, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel verileri kamuoyuyla paylaşmakta mıdır?*

Web sayfası ile akademik program, ders ve sınav programları, burslar, öğrenciler için gerekli duyurular yapılmakta ve sürekli güncellenmektedir. Ayrıca, Türkçe ve İngilizce olarak hizmete sunulan web sayfası, akademik, idari personel ve öğrencilerin dışında, diğer ilgili ve isteklilerin de yararlanabileceği bir biçimde hazırlanmıştır.

*Kamuoyuna sunulan bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği nasıl güvence altına alınmaktadır?*

Fakültemiz tarafından birimimizin web sayfasının düzenli olarak izlenmesi, olası yanlışlık ya da eksikliklerin giderilmesinde Dekanlığın birimimiz yönetimi ile doğrudan temasa geçmesi ile mümkün olmaktadır.

##### **6) Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği**

Birim, yönetim ve idari kadroların verimliliğini ölçüp değerlendirebilen ve hesap verebilirliklerini sağlayan yaklaşımlara sahip olmalıdır.

*Birim, kalite güvencesi sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân tanıyacak şekilde tasarlamış mıdır?*

Birim kalite güvencesi sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân tanıyacak şekilde tasarlamıştır

*Yönetim ve idarenin birim çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğine yönelik ilan edilmiş politikası var mıdır?*

Birimimizin bağlı olduğu Fakültemiz bünyesinde yönetim kadromuzla gerçekleştirilen idari faaliyetler, Üniversitemiz ve Fakültemiz kurullarında oluşturulan ilkeler ve ilgili yasal mevzuat çerçevesinde uygulanmakta ve bu hususlar gerek Üniversite gerekse Fakülte web sayfasında kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

## ***E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME***

### ***1) Kalite Güvencesi***

**a) Birimin Güçlü Yönleri:** Niğde Üniversitesi'nin kuruluşu ile birlikte 1992-1993 Eğitim-Öğretim yılında açılan Maden Mühendisliği Bölümü, 2006-2007 Eğitim-Öğretim yılında Aksaray Üniversitesi'ne bağlanmıştır. 2011-2012 Eğitim-Öğretim yılında bölüme öğrenci alınmasına başlanmıştır. Dolayısıyla oldukça deneyimli akademisyenler tarafından günün gerektirdiği beceri ve donanımlara (güncel teknoloji kullanımı, yabancı dil ve iletişim becerileri, vb.) sahip yeni nesiller geleneksel ve modern eğitim yöntemleriyle yetiştirilmektedir. Sahip olduğumuz bu eğitsel-kurumsal altyapımız, seçkin akademisyen kadromuz eğitim-öğretim ve araştırmalarımızın kalitesi ve sürdürülebilir olmasının temel güvencesi, kurumsal saygınlığımızın kaynağıdır.

Üniversitemiz kalite politikalarını, “stratejik hedeflerine ulaşmak için kalite güvence sistemini benimsemiş, toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, tüm paydaşlar ile etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, eğitim-öğretimi, araştırma-geliştirme faaliyetlerini, kurumun yönetim sistemini niteliksel ve niceliksel olarak geliştirmeyi esas almış, etkin, verimli, rekabetçi ve girişimci bir üniversite olmayı” hedefleyerek hazırlamıştır. Birimimizde bu hedefi gözeterek, kalite güvence sistemi içerisinde üstün performansa odaklanan, faaliyetlerini ulusal/uluslararası standartlar ve yasal mevzuata uygun olarak yürüten, başta öğrencilerimizin ve tüm paydaşlarımızın memnuniyeti ile düzenli izlemeye dayalı, iyileştirme ve sürdürülebilirliği performans göstergeleriyle izlemeyi hedefleyen kalite odaklı yönetim sistemini esas almıştır. Birimimizde Aksaray Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü web sitesinde yer alan Kalite politikası esas alınmıştır. Birimde Planlama, Uygulama, Kontrol ve Önlem alma (PUKÖ) döngüsü yönetim sistemi, eğitim öğretim, araştırma ve varsa toplumsal katkı süreçleriyle idari ve yönetsel süreçlerinin tamamında işletilmektedir. Birim yöneticilerinin kalite çevrimleri konusunda farkındalık, sahiplenme ve motivasyon düzeyi yüksektir. Eğitim-öğretim, araştırma, idari ve toplumsal katkı süreçlerinde



birime özgü anahtar performans göstergeleri yurtiçi ve yurtdışı akademik faaliyetlerdir. Birimde uluslararasılaşma stratejisi henüz tanımlı değildir. Birim içi kalite kültürü yaygınlaşmış ve uygulamalara yansımaktadır. Birimsel hafıza ve birim kültürünün sürekliliğine hassasiyet gösterilmektedir. Birimin tarihsel geçmişi ve alışkanlıkları kalite güvence sistemi ile entegre edilmiştir.

**b) Birimin İyileşmeye Açık Yönleri:** Yukarıda özetlediğimiz tüm güçlü yönlerine karşın, Birimimizde kalite değerlendirme, akreditasyon bilinç ve kültürünün yerleşmesi, akademik personelde konuya ilişkin farkındalığın oluşturulması gerekmektedir. Dolayısıyla gerek bireysel ve kurumsal kazanımlar açısından, gerekse konunun öneminin anlatılıp aktarılması açısından daha yeni ve özendirici çalışmalar gerçekleştirilmelidir.

## **2) Eğitim-Öğretim**

**a) Birimin Güçlü Yönleri:** Aksaray Üniversitesi “Evrensel düşünen, yereli gözetken” sloganı doğrultusunda eğitim öğretim faaliyetlerini yürüten bir üniversitedir. Bölgesinde bulunan sorunlara duyarlı olan, çözüm üretmeye odaklanan, gelişmekte olan genç ve dinamik, kalite çalışmalarını önemseyen, içselleştiren, tüm akademik ve idari birimlerde yerleştirmeye, geliştirmeye, güncel tutmaya odaklanmış bir üniversitedir. Birimimizin güçlü yanları kalite kültürünün var olması ve birim yönetimin iç ve dış paydaşlarla iletişimini güçlendirmeye yönelik faaliyetlere önem vermesidir.

Kalite Güvencesi başlığı altında dile getirdiğimiz güçlü yönlerimiz eğitim-öğretim konusunda da geçerlidir. Ayrıca ihtiyaç duyulması ve Fakültemizin uygun gördüğü durumlarda ders müfredatlarımızda çağımızın koşullarına uygun güncellemeler yapılmaktadır.

**b) Birimin İyileşmeye Açık Yönleri:** Bölümümüzde günümüz itibariyle kayıtlı öğrenci bulunmamaktadır. Maden Mühendisliği bölümünde 1 Profesör, 1 Doçent olmak üzere 2 öğretim üyesi ve 1 Araştırma Görevlisi Doktor görev yapmaktadır. Eğitim öğretim faaliyetlerinin başlaması, öğretim üyesi-öğrenci ilişkisi ve öğrenci danışmanlığının daha etkin yapılabilmesi için öğretim üyesi sayısının artırılması gerekmektedir. Birimde, öğretim kadrosu yeterli niteliklere sahiptir. Ancak programın etkin bir şekilde sürdürülmesini, değerlendirilmesini ve geliştirilmesini sağlamak için öğretim üyesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu noktada gerekli ölçütlerin sağlanamadığı görülmektedir. Bu eksikliğin giderilmesi birimizde verilen eğitimin kalitesinin yükseltilmesine de katkı sağlayacaktır.

### 3) Araştırma- Geliştirme

**a) Birimin Güçlü Yönleri:** Birimimizdeki seçkin akademisyen kadromuz eğitim-ğretim ve araştırmalarımızın kalitesi ve sürdürülebilir olmasının temel güvencesi, kurumsal saygınlığımızın kaynağıdır.

**b) Birimin İyileşmeye Açık Yönleri:** Birimimizin iyileşmeye açık yönü olarak fiziki alt yapının istenen düzeyde olmaması rneği verilebilir. Birimiz bünyesinde gıda mühendisliği bölümü ile ortak kullanabileceğimiz 1 sınıf bulunmakta, araştırma laboratuvarı bulunmamaktadır. Mevcut imknlarla eğitim amaçlarına ve program çıktılarına ulaşmak için yeterli ve öğrenmeye yönelik bir atmosfer hazırlamaya çalışılmaktadır.

### 4) Yönetim Sistemi

Aksaray Üniversitesi Mühendislik Fakültesi köklü ve kurumsallaşmış yapısı nedeniyle etkili ve denetlenebilir bir yönetim sistemine sahiptir. Birimizin bağlı olduğu Fakültemizin Yönetim ve Fakülte Kurulları yönetim sistemi konusunda deneyimli ğretim üyelerinden oluşmaktadır.

Birim olarak niversitemizin tarafsız, güvenilir, adil, Şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışı ile ulusal ve uluslararası düzeyde rekabeti hedefleyen, gelişmekte olan, hedeflerine odaklanan, bu hedefleri gerçekleştirirken tüm paydaşlarla olan iletişimini yüksek tutan bir birim olma gayretindeyiz. Yenilikçi yaklaşım ve girişimleri özendirirken, bilimsel çalışmalarda akılcı çözümler üreten; çevreye duyarlı, toplumsal bilince sahip, paylaşımcı ve ulaşılabilir bir birim olmayı amaçlamaktayız.